



Grilă de interviu

Nr. crt.		Punctaj	Criterii evaluare
1.	Motivarea solicitării postului (inițiativă, conștientizarea atributelor și limitelor personale, resurselor)	10	Candidatul dovedește motivație și o bună înțelegere a sarcinilor care îi revin 10 p Candidatul dovedește motivație și înțelegere parțială a sarcinilor care îi revin 7p Candidatul dovedește motivație slabă și o înțelegere parțială a sarcinilor care îi revin 4 p Candidatul dovedește lipsă de motivație și o înțelegere parțială a sarcinilor care îi revin 2 p Candidatul dovedește lipsă de motivație și nu înțelege sarcinile care îi revin 0 p
2.	Comportamentul în situațiile de criză (strategii de a face față problemelor, managementul conflictelor, managementul clasei)	10	Candidatul dovedește o bună cunoaștere a modalităților de gestionare a situațiilor problemă 10 p Candidatul dovedește o cunoaștere parțială a modalităților de gestionare a situațiilor problemă 7 p Candidatul dovedește o cunoaștere slabă a modalităților de gestionare a situațiilor problemă 3 p Candidatul nu cunoaște modalități de gestionare a situațiilor problemă 0 p
3.	Preocuparea pentru formarea continuă	10	Candidatul este preocupat de formarea



			<p>sa continue și înțelege importanța acesteia – 10 p</p> <p>Candidatul este parțial preocupat de formarea sa continue și înțelege parțial importanța acesteia – 7 p</p> <p>Candidatul este puțin preocupat de formarea sa continue și înțelege parțial/deloc importanța acesteia – 3 p</p> <p>Candidatul nu este preocupat de formarea sa continue și nu înțelege importanța acesteia – 0 p</p>
4.	Cunoașterea modalității de implementare a curriculumului bazat pe competențe (competențe cheie, corelația dintre curriculumul bazat pe competențe și conținutul predării, programa școlară, instrumente digitale și manualul școlar, modalități de evaluare eficiente, corelația dintre predare-învățare și evaluare)	20	<p>Candidatul dovedește o cunoaștere foarte bună a modalităților de implementare a curriculumului național 20 p</p> <p>Candidatul dovedește o bună cunoașterea a modalităților de implementare a curriculumului național 15 p</p> <p>Candidatul dovedește o cunoaștere parțială a modalităților de implementare a curriculumului național 10 p</p> <p>Candidatul dovedește o cunoaștere slabă a modalităților de implementare a curriculumului național 5 p</p> <p>Candidatul nu cunoaște modalităților de implementare a curriculumului național 0 p</p>

Notă: Se pot acorda punctaje intermediare.

Punctajele de la interviu NU se contestă!

Punctaj pentru promovarea interviului: minimum 40 de puncte